

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 5294 - PELLIZZANO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI T
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/09/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/09/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13+14)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	90.297	99.407	102.521	0	188	0
CATEGORIA C	3	3	3	2,89	3,23	2,83	93.456	95.027	85.821	2.750	367	0
CATEGORIA B	4	3	2	4	3,66	2,09	122.864	104.000	58.595	540	505	156
CATEGORIA A	1	1	0	0,53	0,39	0,1	11.831	11.118	2.540	0	52	0
Totale	9	8	6	8,42	8,29	6,02	318.448	309.552	249.477	3.290	1.132	156
				Tabella 14								
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)								
							151.905			45.562		
							470.353			355.114		
										283.987		
										533.464		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	90.297	99.219	102.521	44.967	45.327	45.500	45.390	53.892	57.021	0	188	0	0	0	0
CATEGORIA C	2,89	3,23	2,83	31.395	29.255	30.290	28.780	25.990	26.775	2.615	3.265	3.515	0	120	0	952	0	0
CATEGORIA B	4	3,86	2,09	30.581	28.245	28.028	24.562	24.830	23.712	6.019	3.415	4.316	110	125	0	25	13	75
CATEGORIA A	0,53	0,39	0,1	22.428	28.435	24.780	21.344	27.140	22.498	1.084	1.295	2.283	0	134	0	0	0	0
totale per Istituzione	8,42	8,29	6,02	37.439	37.175	41.412	28.231	27.833	28.751	9.209	9.342	12.661	52	131	0	339	6	26

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata continuativa	0	0	0
C - CATEGORIA C	1	1	2
A - CATEGORIA A	0	0	2
TOTALE	1	1	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	1	1,02	2,08	Retribuzioni, codice P015	26.575	27.199	48.712	valore medio	26.575	26.666	23.419
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	1.159	1.971	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	580	986
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	200	232	3.599	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	200	232	1.800

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021			2020		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	173108	257392	0	Al dato SIOPE togliere: E. 3.345,00 x pag.in cod. 1.1.1.1.3 ai Comuni di P Vermiglio per comp.incent.Larea tecn.da pag.a dip.dei Comuni stessi; E.3.557,00 x retrib.inserite in cod. L110 relative a pers.cess.ante 2021; al SIOPE aggiungere E.262,00 x lavoro sir.pagato in cod.1.3.2.99.4; E.1.420,00 x diritti di rogito segret.e comp.incent.larea tecn.pag.in cod.7.2.99.99.999; E.590,00 x retrib.pers. di ruolo pag.in cod.1.1.1.1.6; alle spese sono state quantif. con cod.siope errato
Totale T13	76369			
Assegno T14	3122			
TOTALE PARZIALE	252598	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	8470	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5004	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti E. 5.004,00 per erogazione buoni pasto dipendenti.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5973	5973	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1971	9344	0	In SIOPE presenti incarichi non di studio/ricerca/consulenza per euro 7.373,44
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48712	50088	0	Al dato SIOPE vanno tolti Euro 1.032,00 per importo indicato in altre spese per personale cessato ante 2021 al cod. L110; euro 590,00 relative a retribuzione del personale di ruolo; al dato SIOPE vanno aggiunti E. 246,00 per lavoro straordinario referendum pagati con cod.SIOPE 1.3.2.99.4.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7200	7833	0	al dato SIOPE vanno tolti E. 505,00 per fondo previdenza complementare per amministratori; E. 128,00 per contributi previdenziali SANIFONDS da indire in codice P035
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	83345	83962	0	Al dato SIOPE vanno tolti E. 1.151,00 per contributi obbligatori inseriti in ALTRE SPESE cod. L110; vanno aggiunti E. 128,00 per contributi SANIFONDS pagati con siope 1.1.2.1.2; E. 285,00 per CPDEL su comp.incent.larea tecnica da altri comuni pagata con SIOPE 7.2.99.99.999; E.120,00 per CPDEL su straordinario referendum pagato con SIOPE 1.3.2.1.1.1.
P061 - IRAP	25346	27857	0	al dato SIOPE vanno tolti E. 390,00 per contributi obbligatori inseriti in ALTRE SPESE cod. L110 in SIOPE 1.2.1.1; vanno tolti E. 1.821,00 per IRAP su SIOPE 1.2.1.1.1. Di carica e gettoni di presenza in SIOPE 1.2.1.1.1.

Loc di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
'062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
'065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	174241	0	in SIOPE presenti spese correlate a lavori socialmente utili, realizzati attraverso acquisizione di servizi
!OMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	132107	0	0	Altro codice siope
TOTALE GENERALE	562257	624860	0	
!MBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42037	0	0	Altro codice siope
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	520220	624860	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15



IL SEGRETARIO
DELLA GESTIONE ASSOCIATA
ALTA VAL DI SOLE

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Dott. Alberto Gasperini

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC-I).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

[Handwritten signature]

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00149130221

Codice Fiscale : 00149130221

Telefono : 0463751128

E-mail : ufficio.segreteria@comune.pellizzano.tn.it

Via : P.zza S. Maria

Numero Civico : 6

S.A.P. : 38020

Città? : PELLIZZANO

Provincia : TN

Codice Catastale : G428

Popolazione residente : 772

Superficie(Kmq) : 48.36

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pellizzano.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome

Nome

Telefono

E-Mail

ASPERINI

ALBERTO

0463758137

segreteria@comune.vermiglio.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
ZANELLA	MASSIMO	0463751363	azienda.elettrica@comune.vermiglio.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	163
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAROLLI	PAOLO	carolli@csatn.it

Vote e chiarimenti alla rilevazione:

La quota annua ipotetica che l'ente avrebbe dovuto accantonare per erogare in unica soluzione il TFR spettante al dipendente cessato e negativa in considerazione del particolare modo di conteggiare il TFR a carico dell'ente che sarebbe pari al totale del TFR (retribuzioni / 13,5 - il TFS a carico dell'INPS che viene conteggiata con riferimento alle retribuzioni fisse dell'ultimo anno di lavoro e in base ai servizi svolti arrotondati all'anno. La somma algebrica di tutti i dipendenti da importo negativo di accantonamento ipotetico che non è stato indicato in tabella P14 in quanto la tabella non lo consente.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co. 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
- Soggetto appositamente incaricato;		
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto		
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
Numero di dirigenti della polizia locale		0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?		SI
Quante funzioni con convenzioni?		4
Quante funzioni con Unione di Comuni?		
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)		SI
% di convenzione stabilita		31

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)		SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12		
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, r.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?		
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		
E' stato predisposto un piano di formazione?		
N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		
Trasparenza e anticorruzione		
Sicurezza		
Innovazione digitale		
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		
Personale		
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	3
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	7
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5087
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7918
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
L 31.12 "Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?"	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7918
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
L 31.12 "Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?"	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	2	3	0	0	0	1	2	4

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA C	0,19	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	0,89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0,19	1,89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	1	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA A	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	2	0	0	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	1	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
REGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	6

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	6

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	12	29.973	6.926	-	-	-	8.887	-	286	45.500
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	34	47.294	19.025	-	-	3.670	5.873	-	-	75.862
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	13,02	16.612	6.844	-	132	674	2.036	-	-	26.298
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	12	14.412	6.278	-	-	660	1.792	-	-	23.142
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1,23	1.362	647	-	-	129	168	-	-	2.306
Totale	72,25	109.653	39.720	-	132	5.133	18.756	-	286	173.108

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
EGRETIARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.								
256	0	0	0	14.590	6.086	0	0	2.066
OSIZIONE ECONOMICA C BASE								
489	0	0	0	0	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
169	0	0	0	0	0	0	0	364
OSIZIONE ECONOMICA B BASE								
149	0	0	0	0	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA								
15	0	0	0	0	0	0	0	32
OTALE								
1.078	0	0	0	14.590	6.086	0	0	2.462
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	34.023	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	4.521	2.744	666	0	0	0	0	1.539
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	0	0	0	1.204	0	0	0	0	0	232
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	4.995	0	0	823	0	0	0	156	100	963
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	187	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	4.995	0	4.521	4.958	666	34.023	0	156	100	2.734

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
EGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	22.998	34.023	0	57.021
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	489	7.931	1.539	9.959
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	533	1.204	232	1.969
OSIZIONE ECONOMICA B BASE	149	6.074	963	7.186
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	47	187	0	234
OTALE				76.369

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.122
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.004
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.973
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.374
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.971
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.599
ALTRE SPESE	6.130
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48.712
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	141
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7.200
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	83.345
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	25.346
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Loc di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
OMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		35.260
LTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		96.847
OMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
IMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
LTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		42.037
totale		283.987
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
pagati E. 35.260,00 a Comune di Ossana cod. 5087 per convenzione polizia locale anni 2019-2021; pagati E.4.338,00 a comune di Ossana cod. 5087 per gestioni associate anno 2018; pagati E. 56.611 al comune di Peio cod. 288 per gestioni associate anni 2016-2017-2018; pagati E. 32.553,00 al Comune di Vermiglio cod. 7918 per gestioni associate anni 2016-2017-2018-2019; pagati E. 1.347,00 al Comune di Peio cod. 5288 per pagamento compenso incentivante area tecnica da pagare a tecnici dello stesso Comune; pagati E. 1.998,00 per compenso incentivante anni 2019-2020 al Comune di Vermiglio cod. 7918 per pagamento compenso incentivante area tecnica a pagare a tecnici dello stesso Comune.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
incassati E. 7.836,00 da Comune di Ossana cod. 5087 per diritti di rogito da pagare a dipendente segretario comune di Pellizzano; incassati E. 771,00 da comune di Peio cod. 5288 per diritti di rogito da pagare a dipendente segretario comune di Pellizzano; incassati E. 27.001,00 da Comune di Ossana cod. 5087 per parti da gestioni associate anni 2017-2018-2019; incassati E. 951,00 da Comune di Peio quota compenso incentivante area tecnica da liquidare a dipendente del Comune di Pellizzano		