

Stampa Intero Modello in data : 28/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 5294 - PELLIZZANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X			X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/09/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riépilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/09/2021 01:38:45GII
aggiornamenti dei prospetti del riépilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	91.724	90.287	99.219	42.967	44.367	45.327	48.757	45.330	53.892	0	0	188	0	0	0
CATEGORIA C	3	2,89	3,23	31.767	31.395	29.255	27.743	28.780	25.990	4.024	2.615	3.285	0	0	120	38	952	0
CATEGORIA B	4	4	3,56	27.960	30.581	28.245	24.452	24.562	24.830	3.508	6.019	3.415	130	110	125	110	25	13
CATEGORIA A	0,53	0,53	0,39	25.069	22.428	28.435	24.289	21.344	27.140	800	1.084	1.295	597	0	134	0	0	0
Totale per Istituzione	8,53	8,42	8,29	36.595	37.439	37.175	27.769	28.231	27.833	8.826	9.209	9.342	98	52	131	65	339	6

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/09/2021 01:38:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0,94	1	1,02	Retribuzioni, codice P015	23.793	26.575	27.199	valore medio	25.312	26.575	26.666
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	511	0	1.159	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	511	-	580
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	5.283	200	232	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.321	200	232

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	232033	319179	0	Al dato Siope vanno aggiunti: E 451,00 compr.siope 1.3.2.99.4 per lavoro stracord.elez.;E 134,00 compr.siope per diritti rogito; vanno tolti: E 4.785,00 compr.siope per rimb.comuni Peto-Vermiglio comp.incent. area tech.; E 1.281,00 compr.siope 1.1.1.1.1 per compen.indicati in "altre spese";E 1.513,00 per comp.a pers.a tempo determ.compr.in siope di compet. personale di ruolo. E.105,00 per tratt.per malatt.; Alcune spese sono state codificate con codice siope errato.
Totale T13	77519			
Assegno T14	2520			
TOTALE PARZIALE	312072	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4458	0	0	Mandatì interamente compresi in cod. SIOPE 1.3.2.14.999
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L'09 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1159	4739	0	In siope presenti incarichi non di studio/ricerca/consulenza per Euro 3580,00.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27199	24953	0	Al dato siope vanno tolti Euro 9,00 compresi in siope per compensi indicati in "altre spese"; Al dato siope vanno aggiunti: Euro 280,00 compresi in siope 1.3.2.99.4 per lavoro straordinario elezioni; Euro 1.513,00 per compensi a personale a tempo determinato compr.in siope di competenza personale di ruolo. E.451,00 per trattamento ente per iradel su retr.a tempo determinato in riduzione del lordo.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8731	9523	0	Al dato SIOPE vanno tolti Euro 665,00 compresi in SIOPE 1.1.2.1.2. per contr.solidi da attribuire a SIOPE 1.1.2.1.1; vanno tolti Euro 128,00 compresi in SIOPE 1.1.2.1.2. per contr.sanifonds da attribuire a SIOPE 1.1.2.1.1;
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	92899	92344	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: Euro 176,00 compresi in siope 1.3.2.99.4 per CPDEL pagata su elezioni; Euro 14,00 compresi in siope 1.1.1.1.4 per CPDEL pagata su comp.incent. Atera tecnica; Euro 128,00 compresi in siope 1.1.2.1.2 per contributi SANIFONDS; Euro 665,00 compresi in siope 1.1.2.1.2 per contributi solidarieta. Al dato SIOPE vanno tolti E 328,00 per contributi in SIOPE 1.1.2.1.1 inseriti in altre spese.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	22430	0	0	
P061 - IRAP	28553	31738	0	Al dato SIOPE vanno tolti euro 3.113,00 per IRAP su ind.di carizza e gettoni di presenza amministratori e altri soggetti e su lav. Autonomo occasionale compresi in SIOPE 1.1.2.1.2; E 110,00 per irap compresa in SIOPE 1.2.1.1.1 INSERITA IN "ALTRE SPESE". Al dato siope vanno aggiunti Euro 63,00 per IRAP su stracord.elez. Pagato con SIOPE 1.3.2.99.4; Vanno aggiunti Euro 5,00 per IRAP su ind.prog.pagati a Comune Peto su cod. SIOPE 1.1.1.1.4

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	174529	0	In SIOPE presenti spese correlate a lavori socialmente utili, realizzati attraverso acquisizione di servizi
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	61637	0	0	Al dato siope vanno aggiunti: E. 4786,00 per rimborsi compenso Incarea tecnica da pagare a comuni di Palo e Vermiglio per i dip.ti dei due comuni; E. 56767,00 per rimborsi a comuni di Ossana e Vermiglio gestioni associate; E.84,00 per rimborso a Comune di Vermiglio indennità coord.per la sicurezza in fase di progett.da pagare a tecnico comune di Vermiglio
TOTALE GENERALE	559278	657005	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	207804	4244	0	Al dato siope vanno aggiunti: E.10522,00 per diritti di rogito segretariato comune di pellizzano; E. 192380,00 in siope 2.1.1.2.3 per riparti gestioni associate; E. 134,00 in siope 9.2.99.99.999 per diritti di segreteria segretariato comune di pellizzano; E. 525,00 in siope 2.1.1.1.999 per lavoro straordinario referendum 2020
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	351474	652761	0	

Commenti Organi Di Controllo

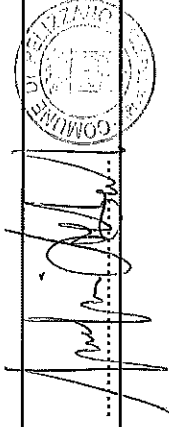
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00149130221

Codice Fiscale : 00149130221

Telefono : 0463751128

Fax : 0463751249

Email : ufficio.segreteria@comune.pellizzano.tn.it

Via : P.zza S. Maria

Numero Civico : 6

C.A.P. : 38020

Città? : PELLIZZANO

Provincia : TN

Codice Catastale : G428

Popolazione residente : 790

Superficie(Kmq) : 48.36

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pellizzano.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GASPERINI	ALBERTO	0463758137		segreteria@comune.vermiglio.tn.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZANELLA	MASSIMO	0463751363		azienda.elettrica@comune.vermiglio.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	105
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	
	0

[illegible]

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAROLLI	PAOLO	carolli@csathn.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Per il TFR e stata indicata la quota annua ipotetica che l'Ente avrebbe dovuto accantonare per erogare in unica soluzione il TFR spettante al dipendente cessato.
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 5, co. 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSUL/PUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PUASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?		SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		
Trasparenza e anticorruzione		
Sicurezza		
Innovazione digitale		
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		1
Personale		
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		1

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)		1
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7918
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5087
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5288
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	3	4	0	1	0	0	3	5

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,94	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA A	0	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,02	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCURSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	1	1	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	8

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	8

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	2	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	8

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	12	29.627	6.926	-	-	-	8.774	188	-	45.515
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3,93	6.248	2.149	-	534	1.466	860	151	-	11.408
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	34,89	49.070	18.149	-	-	-	5.602	236	-	73.057
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	24	30.624	12.636	-	1.583	2.995	3.988	236	-	52.062
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	19,97	23.981	10.463	-	-	1.706	3.005	222	-	39.377
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	4,67	5.180	2.930	-	-	1.639	813	52	-	10.614
Totale	99,46	144.730	53.253	-	2.117	7.806	23.042	1.085	-	232.033

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.								
21	0	0	0	14.590	6.762	0	2.066	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
0	0	0	2.590	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
41	0	0	3.146	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
27	0	0	0	0	0	0	672	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE								
12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA								
5	0	0	0	0	0	0	147	0
TOTALE								
106	0	0	5.736	14.590	6.762	0	2.885	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	30.453	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	1.190	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	0	2.726	0	0	0	0	0	869
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	0	0	0	2.060	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	6.553	0	0	1.998	0	0	0	47	167	1.025
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	352	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	6.553	0	0	8.326	0	30.453	0	47	167	1.894

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	23.439	30.453	0	53.892	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2.590	1.190	0	3.780	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3.187	2.726	869	6.782	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	699	2.060	0	2.759	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	12	8.765	1.025	9.802	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	152	352	0	504	
TOTALE				77.519	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.520
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.468
FORMAZIONE DEL PERSONALE	409
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.150
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.159
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	232
ALTRE SPESE	1.728
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27.199
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	121
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.731
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	92.999
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	22.430
IRAP	28.583
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		61.637
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		4.244
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		203.560
Totale		45.562
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
E. 733,00 al Comune di Ossana cod. 5087 per rimborso gestioni associate anno 2019; E.3079,00 al Comune di Peio cod.5288 per rimborsi compenso incentivante area tecnica da pagare a dipendenti Comune di Peio; E. 1790,00 Comune di Vermiglio cod.7918 per rimborsi compenso incentivante area tecnica da pagare a dipendenti Comune di Vermiglio; E. 56035,00 al Comune di Vermiglio cod. 7918 per rimborsi spesa gestioni associate.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
E.134,00 ricevuti dal Comune di Ossana cod.5087 per diritti di rogito da pagare al segretario comunale; E. 2781,00 da Comune di Vermiglio cod.7918 per diritti di rogito da pagare al segretario comunale; E 30158,00 da Comune di Vermiglio cod.7918 per rimborso spesa gestioni associate anni 2016-17-19; E. 7741,00 da Comune di Peio cod. 5288 per rimborso diritti di rogito segretario; E. 162221,00 da Comune di Peio cod. 5288 per rimborsi gestioni associate; E. 525,00 da Stato per rimborso lavoro straordinario per referendum 2020; E. 4244,00 da privato (RISTO TRE) per cuoco in convenzione mensa scolastica.		