

TEMA N.1

(la risposta ritenuta giusta va indicata ponendo una crocetta in parentesi)

1. Sono da considerare DPI:

- Le maschere per la tutela delle vie respiratoria.
- Le uniformi
- Le attrezzature dei servizi di soccorso.

2. Chi sceglie i DPI:

- Il datore di lavoro
- Il lavoratore
- Il responsabile della sicurezza.

3. I disinfettanti possono essere:

- Solo naturali e chimici
- Solo fisici e chimici.
- Naturali, fisici e chimici.

4. L'ipoclorito di sodio (candeggina) e':

- Un detergente.
- Un disinfettante.
- Uno sterilizzante.

5. L'alcool agisce:

- distruggendo i batteri.
- distruggendo batteri e funghi
- distruggendo batteri, funghi e spore.

6. Che cosa è necessario fare per rendere più efficace un disinfettante:

- abbondare nell'uso del prodotto.
- applicare solo dopo aver ben pulito e sgrassato le superfici
- usare di frequente.

7. Quali sono i principi su cui si basa un piano HACCP:

- Individuare ogni pericolo di contaminazione da prevenire, eliminare o ridurre
- Individuare un piano di organizzazione del lavoro
- Individuare una sequenza di lavorazioni da effettuare da parte di ogni lavoratore

8. Chi ha l'obbligo di applicazione del piano HACCP:

- I lavoratori autonomi.
- Le attività di vendita di prodotti tessili.
- Le attività di vendita di prodotti alimentari.

Moroko Sera

Vale Pansa
Domenico Storti

Prof. ...

9. Il piano di autocontrollo che obblighi prevede:

- Di tenuta sotto controllo, in materia di igiene e sicurezza degli alimenti, delle proprie produzioni
- Di tenuta sotto controllo del personale
- Di tenuta sotto controllo delle quantità di materie prime utilizzate

10. Cosa sono gli allergeni:

- Alimenti che non possono essere consumati oltre la scadenza
- Alimenti di provenienza estera
- Alimenti che provocano allergie o intolleranze

11. Il segnale seguente rappresenta:



- Bombola a gas GPL.
- Estintore.
- Manichetta.

12. Cosa bisogna fare in caso di contatto accidentale con gli occhi di un prodotto di pulizia:

- Contattare il medico di base
- Seguire le indicazioni riportate sulla scheda tecnica
- Seguire le indicazioni riportate sulla scheda di sicurezza

13. Il periodo di prova nelle assunzioni a tempo determinato:

- Non esiste.
- E' pari a 20 giorni se il contratto è superiore a 3 mesi o a 10 giorni se inferiore
- E' di 30 giorni se l'assunzione ha durata superiore a 3 mesi..

14. Il datore di lavoro del dipendente assunto è:

- Il Sindaco.
- Il Segretario Comunale.
- Il Presidente della Provincia di Trento

15. In caso di malattia un dipendente deve:

- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro l'assenza senza presentare nessun certificato.
- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro e fornire certificato di malattia del medico curante.
- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro l'assenza e fornire certificato di malattia del medico curante o in caso di malattia inferiore a 2 giorni autocertificazione di malattia.

Moro lo sera
Volera
R. Stone
Volera
Volera

TEMA N.2

(la risposta ritenuta giusta va indicata ponendo una crocetta in parentesi)

1. Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:

- È nominato dal datore di lavoro
- È eletto o designato dai lavoratori
- È il capo del personale

2. Quanto dura il corso di formazione sostitutivo del libretto di idoneità sanitaria:

- 3 ore
- 5 ore
- 8 ore

3. Quali sono gli organi preposti al controllo dell'igiene:

- Il segretario comunale.
- I servizi veterinari e i NAS.
- Il responsabile della sicurezza.

4. Cosa significa non conformità:

- I luoghi non sono stati controllati
- Il sistema non è sotto controllo.
- Manca uno degli operatori addetti.

5. Cosa si intende per DPI:

- Dotazioni personali ed individuali
- Dispositivi personali individuali
- Dispositivi di protezione individuale

6. La segnaletica di sicurezza sul lavoro ha colori e forme:

- Differenti in base all'edificio in cui è installata
- Predeterminati
- Che possono variare, purché garantiscano la corretta informazione

7. Gli oli esausti vanno:

- Consegnati all'Azienda Sanitaria
- Smaltiti nel lavandino facendo seguire acqua bollente e bicarbonato
- Conferiti presso centri di raccolta autorizzati

8. La disinfezione è:

- È una procedura atta a ridurre sensibilmente la carica microbica ed ha un'azione puntuale e circoscritta
- È una procedura atta a rimuovere polveri, materiali non desiderati e sporczia da superfici oggetti, ambienti confinati ed aree di pertinenza
- Una procedura a cui deve seguire la pulizia

Moro R. Sica

V. V. V.

Roberto

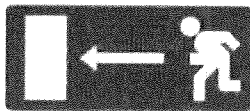
Roberto

9. Gli indumenti personali e quelli da lavoro vanno conservati in scomparti separati e protetti:

- Per evitare che lo sporco degli abiti da lavoro insudici gli indumenti personali
- Per evitare che gli indumenti personali possano contaminare gli abiti da lavoro
- Non è necessario

10. L'ordine corretto di una procedura di sanificazione è:

- Disinfezione, deterzione e pulizia
- Pulizia, deterzione e disinfezione
- Deterzione, pulizia e disinfezione



11. Il segnale seguente rappresenta:

- Percorso più breve
- Uscita di emergenza
- Ingresso luogo di lavoro

12. Come deve essere prevenuta la presenza di infestanti?

- Stoccando i prodotti a lunga conservazione all'esterno
- Installando zanzariere sulle aperture
- Posizionando dei panni umidi sulle finestre

13.) Le finalità del procedimento disciplinare:

- Accertare una mancanza del dipendente volta a comminare la sanzione del richiamo verbale
- Accertare una mancanza del dipendente volta a comminare la sanzione del richiamo scritto.
- Accertare una mancanza del dipendente volta a comminare la sanzione di 7 giorni di assenza dal lavoro senza stipendio.

14. In caso di malattia un dipendente deve:

- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro l'assenza senza presentare nessun certificato.
- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro e fornire certificato di malattia del medico curante.
- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro l'assenza e fornire certificato di malattia del medico curante o in caso di malattia inferiore a 2 giorni autocertificazione di malattia.

15. La responsabilità disciplinare si ha:

- Se si violano gli obblighi previsti dal CCPL di lavoro, dalla legge, dal codice di comportamento.
- Se si realizzano fatti in qualità di reati.
- Se si arrecano danni a terzi, interni o esterni all'amministrazione.

Man. Rodero

Voloban

R. Steiner

Amfili

TEMA N.3

(la risposta ritenuta giusta va indicata ponendo una crocetta in parentesi)

1. La procedura corretta per la pulizia dell'affettatrice è:

- Rimuovere le parti smontabili, pulire i vari elementi, spegnere e scollegare la macchina, risciacquare le superfici e rimontare i pezzi.
- Pulire i vari elementi, rimuovere le parti smontabili, risciacquare le superfici, rimontare i pezzi e spegnere e scollegare la macchina.
- Spegner e scollegare la macchina, rimuovere le parti smontabili, pulire i vari elementi, risciacquare le superfici e rimontare i pezzi.

2. I rifiuti devono:

- Essere conservati in locali al buio fino al ritiro da parte dell'azienda incaricata.
- Essere tenuti vicino al piano di lavoro fino al completo riempimento per ottimizzare i tempi di lavoro.
- Essere allontanati il più spesso possibile dall'area di lavoro, depositati in contenitori separati e smaltiti in base alle indicazioni dell'ente locale incaricato.

3. Perché viene utilizzato l'abbattitore termico in cucina:

- Per ridurre al minimo la possibilità di contaminazione batterica del prodotto.
- Per preparare la carne per la cottura.
- Per abbassare la temperatura nell'ambiente di lavoro.

4. I cartelli di prescrizione sono di colore:


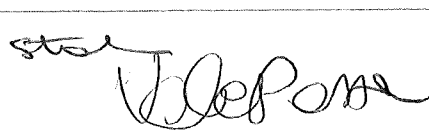
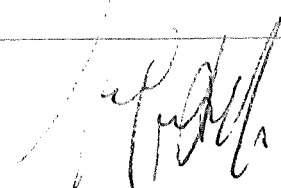
- Rosso.
- Azzurro.
- Giallo.

5. Cos'è l'HACCP:

- Il sistema di controllo degli alimenti, che identifica il produttore e gli intermediari, fino al consumatore finale.
- Il sistema di gestione delle preparazioni alimentari, che indica le temperature di cottura e conservazione.
- Il sistema di gestione della sicurezza alimentare, nel quale si fissano le procedure operative, le azioni di controllo e le misure correttive, atte a ridurre o eliminare il pericolo per la sicurezza degli alimenti.

6. Le schede di sicurezza dei prodotti che informazioni forniscono:

- Di provenienza del materiale.
- La tipologia di superfici dove possono essere utilizzati.
- Informazioni importanti riguardanti i pericoli, le misure di protezione, la procedura da seguire in caso di incidente.

Mare lo &   

7. Cosa bisogna fare in caso di contatto accidentale con gli occhi di un prodotto di pulizia:

- Contattare il medico di base.
- Seguire le indicazioni riportate sulla scheda tecnica.
- Seguire le indicazioni riportate sulla scheda di sicurezza.

8. I dispositivi di protezione individuali devono:

- Essere indossati dal lavoratore se ritiene necessario.
- Essere indossati dal lavoratore in tutti i casi in cui determinati fattori di rischio non possano essere evitati o ridotti da misure di prevenzione o mezzi di protezione collettiva.
- Essere indossati dal lavoratore assunto a tempo indeterminato.

9 Il segnale seguente rappresenta:



- Obbligo di guanti di protezione
- Interruzione del servizio
- Divieto di avvicinarsi.

10. Il testo normativo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è:

- Il D.Lgs. 36/2023
- Il D.Lgs. 81/2008
- Il D.Lgs. 50/2016

11. Per la pulizia dei piani di lavoro in metallo è necessario utilizzare:

- Detergenti sgrassanti e successivamente disinfettanti
- Disinfettanti e successivamente detergenti sgrassanti
- Disinfettanti e detergenti, seguendo l'ordine che si preferisce

12. Perché è importante rimuovere i residui alimentari dalle superfici prima di procedere alla sanificazione:

- Perché molti microrganismi se non rimossi, riducono l'azione dei disinfettanti
- Non è necessario
- Perché i residui alimentari a contatto con il prodotto di sanificazione si attaccano al piano di lavoro

13. Il periodo di prova nelle assunzioni a tempo determinato:

- Non esiste.
- E' pari a 20 giorni se il contratto è superiore a 3 mesi o a 10 giorni se inferiore
- E' di 30 giorni se l'assunzione ha durata superiore a 3 mesi.

14. In caso di malattia un dipendente deve:

- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro l'assenza senza presentare nessun certificato.
- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro e fornire certificato di malattia del medico curante.
- Comunicare tempestivamente al datore di lavoro l'assenza e fornire certificato di malattia del medico curante o in caso di malattia inferiore a 2 giorni autocertificazione di malattia.

Mario R. Sero

Vespa

Prof. M. R.

Dr. Stone

15. La responsabilità disciplinare si ha:

- Se si violano gli obblighi previsti dal CCPL di lavoro, dalla legge, dal codice di comportamento.
- Se si realizzano fatti in qualità di reati.
- Se si arrecano danni a terzi, interni o esterni all'amministrazione.

Mano su

Valevole
M.M.

R. S.

